Kodeks Postępowania w grupie electrum

morethan
business

Misja i wartości
Grupy Electrum

Misja: Tania i bezemisyjna energia dostępna dla każdego, dostarczana przez **Alternatywny System Energetyczny**

Wartości:

- Nieustanny rozwój
- Uczciwość i szczerość w codziennych relacjach
- Transparentość działań
- Bezpieczeństwo pracy
- Wytyczanie ścieżek rozwoju i dawanie przykładu innym
- Otwartość i tolerancja
- Zrównoważony rozwój realizowany na wielu poziomach

Nasi Pracownicy: Traktujemy siebie nawzajem z uczciwością i szacunkiem.

Nasi Klienci i Partnerzy: Oferujemy innowacyjne, bezpieczne, wysokiej jakości rozwiązania w sektorach energii i informacji, dbając jednocześnie o etyczne relacje i pożyteczne wspólne inicjatywy.

Nasze społeczności: Odpowiedzialnie korzystamy z zasobów naturalnych, budujemy świadomość społeczną oraz środowiskową i wspieramy lokalne społeczności.

electrum

Grupa Electrum
więcej niż biznes

Nikola Tesla powiedział kiedyś, że tylko kwestią czasu pozostaje, by człowiek podłączył urządzenia do koła zamachowego przyrody. Dziś wizja ta wydaje się jeszcze bardziej realistyczna, szczególnie w kontekście wykorzystywania alternatywnych energii i atomu. Tym samym wzrosła nasza odpowiedzialność za pokojowe współistnienie z naturą i rozsądne gospodarowanie dostępnymi zasobami. To właśnie symbioza innowacyjności, biznesu i ekologii pozwala na stabilny rozwój bez obaw o wyniszczanie środowisk naturalnych, z jednoczesnym zachowaniem racjonalizmu ekonomicznego oraz ambicji odkrywczych przedsięwzięć.

Electrum to biznes działający w modelu **Alternative Power Creator.** Myślimy kompleksowo i oferujemy kreatywne rozwiązania biznesowe, technologiczne i inżynierskie. Kreujemy rozwiązania dla przedsięwzięć inwestycyjnych w całym łańcuchu wartości i dbamy o cały cykl życia aktywów energetycznych. Nasze kompetencje rozwijają się wraz z poszerzaniem portfolio grupy o kolejne prestiżowe realizacje.

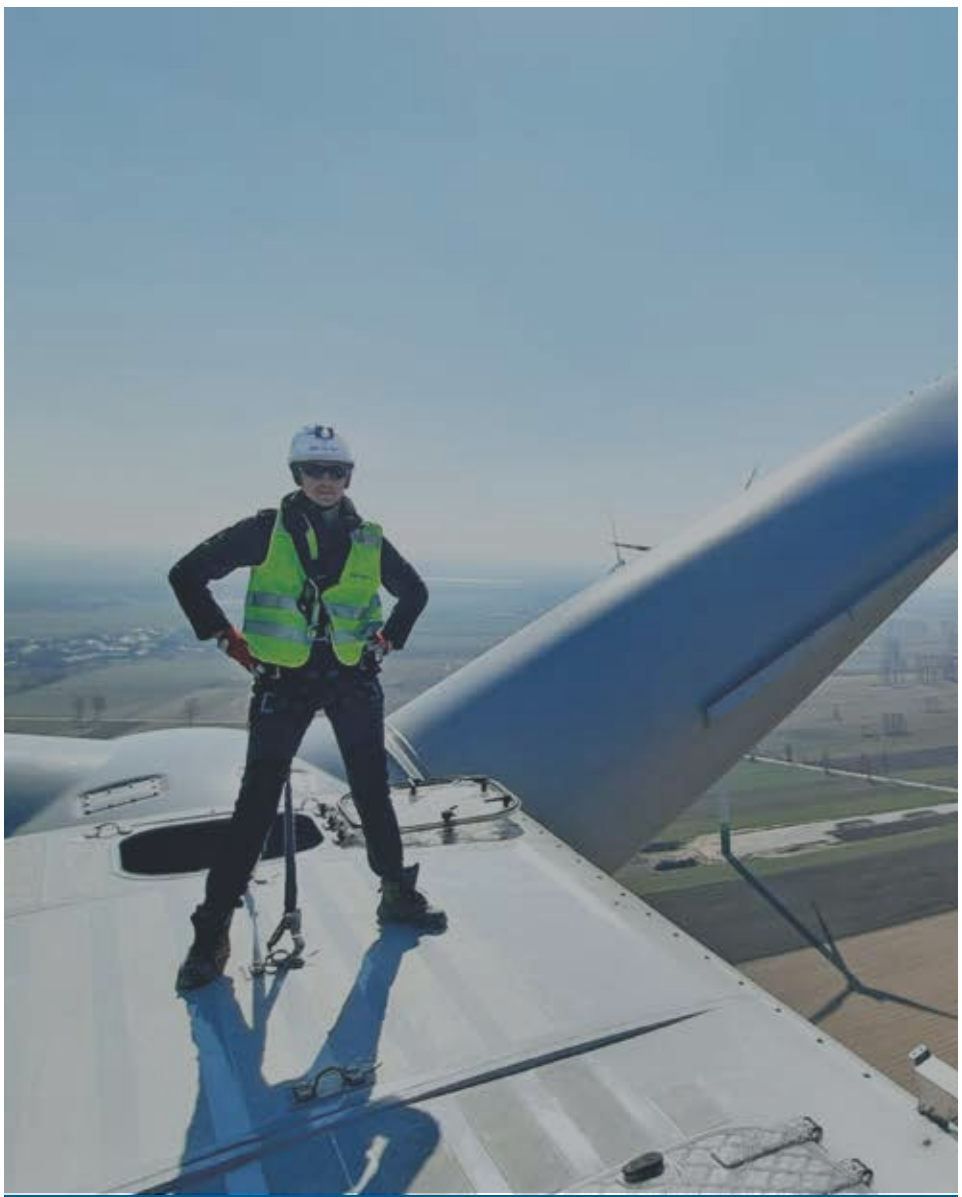
Od początku naszej działalności wzięliśmy na siebie odpowiedzialność nie tylko za tworzenie nowych rozwiązań dla energetyki, ale również za wywieranie pozytywnego wpływu na otoczenie. Z tego też względu szereg naszych działań i projektów dotyka tej kwestii w sposób praktyczny. Z jednej strony, w ramach głównej działalności firmy, realizujemy kontrakty z obszaru odnawialnych źródeł energii – do tej pory przyłączyliśmy do sieci wysokich i najwyższych napięć prawie **1,5GW zielonej mocy**. Z drugiej zaś strony, regularnie uczestniczymy w inicjatywach badawczo-rozwojowych, mających na celu wytyczanie i przystosowywanie do naszych realiów kolejnych trendów w sektorach energii i informacji. Przywiązujemy też dużą uwagę do działań edukacyjnych, charytatywnych. Do celu dążymy poprzez współpracę z partnerami biznesowymi podzielającymi nasze wartości i standardy pracy.

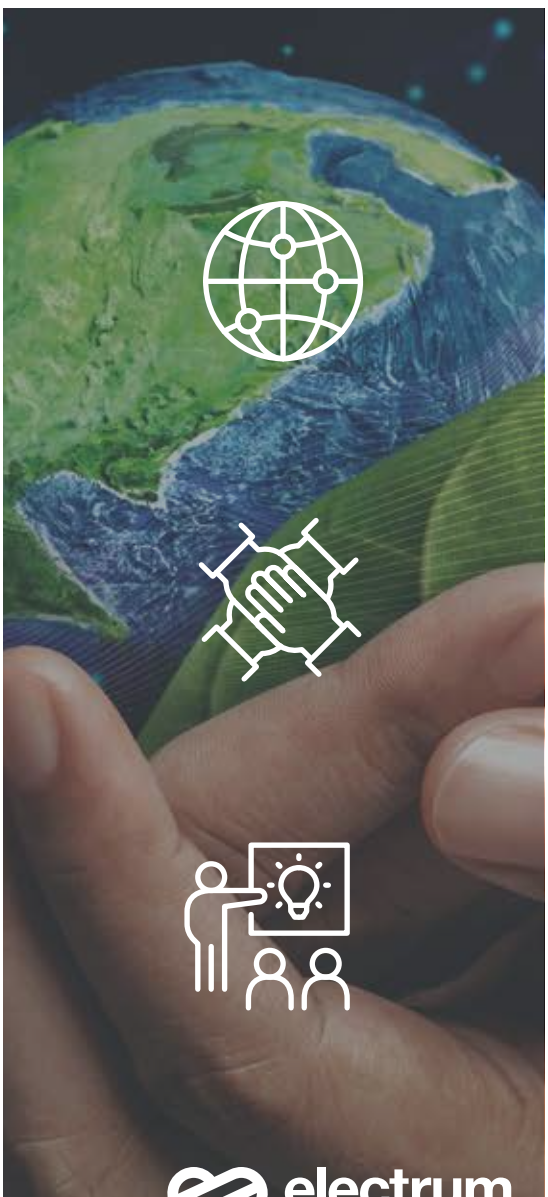
Jako członek Organizacji Narodów Zjednoczonych (United Nations Global Compact) Grupa Electrum zobowiązuje się do przestrzegania najwyższych standardów pracy, praw człowieka, ochrony środowiska i etycznego postępowania. Również nasi partnerzy (dostawcy, podwykonawcy) są zobowiązani do zapewnienia bezpiecznych warunków pracy, traktowania pracowników z godnością i szacunkiem, uczciwego postępowania oraz stosowania praktyk przyjaznych dla środowiska.

Poprzez współpracę z organizacjami pozarządowymi, organizację wydarzeń i wolontariat pracowniczy, Electrum wprowadza trwałe zmiany zarówno na poziomie lokalnej społeczności, jak na poziomie globalnym.

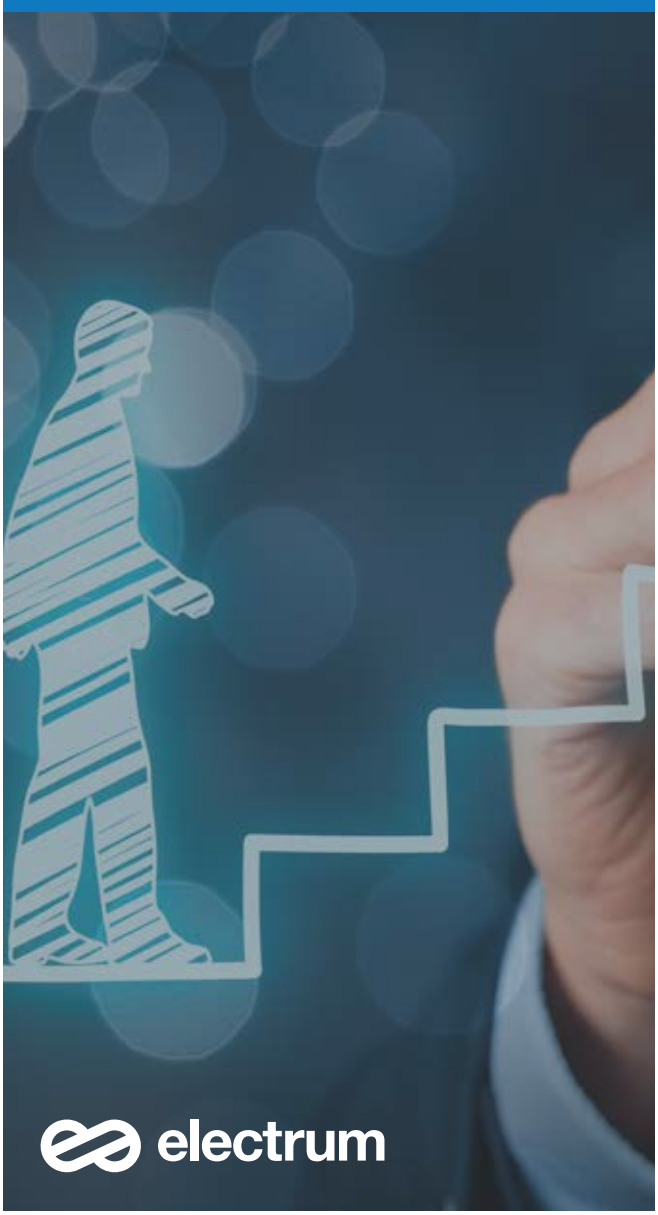
electrum

W Electrum wierzymy, że zmiana niezbędna do ratowania klimatu musi nastąpić na poziomie systemowym, a warunkiem jej sukcesu jest etyczne i konsekwentne postępowanie każdego z naszych pracowników. Kodeks Postępowania Grupy Electrum został stworzony jako punkt wyjścia dla owych działań i zawiera podstawowe przepisy i wytyczne obowiązujące w ramach naszej organizacji, a także w obszarach releacji z naszymi parterami biznesowymi.





Nasze zasady



1. PRZESTRZEGAMY PRAWA I NORM ETYCZNYCH

Grupa Electrum przykłada dużą uwagę do świadomości prawnej naszych pracowników i promuje etyczne postawy. Zależy nam, żeby wszyscy rozumieli, że przestrzeganie przyjętych norm prawa oraz wewnętrznych zasad Grupy Electrum leży w interesie zarówno organizacji jak i pracowników, tak by możliwe było tworzenie zdrowego, sprzyjającego rozwojowi miejsca pracy. Wdrażamy wewnętrze procedury dla sygnalistów pozwalające na bezpieczne zgłaszanie nieprawidłowości, a osoby dokonujące takiego zgłoszenia podlegają ochronie prawnej. Wraz ze wzrostem i rozwojem Grupy Electrum nawiązujemy relacje z podmiotami spoza Polski i Unii Europejskiej. Wybieramy kontrahentów, którzy przestrzegają tych samych zasad co my i podzielają nasze wartości. Pamiętamy o tym, że dobra relacja między ludźmi poprzedza dobrą relację biznesową. Jednocześnie przestrzegamy zasad uczciwej konkurencji i rywalizacji na rynku.

2. PRAWA CZŁOWIEKA

Wiemy, że podstawą każdej firmy jest człowiek, dlatego przestrzegamy praw człowieka i pracownika. Relacje w ramach organizacji, zarówno pomiędzy pracownikami jak i pracownikami oraz przełożonymi, budowane są na wzajemnym szacunku i zaufaniu. Te same zasady przyświecają naszym relacjom z partnerami biznesowymi. Firma nie zatrudnia dzieci, ani nie nawiązuje współpracy z podmiotami, które wykorzystują prace dzieci. Work-life balance jest istotnym czynnikiem w organizacji, która dba nie tylko o bezpieczne środowisko pracy, ale także o balans pomiędzy pracą, a życiem prywatnym. W centrum wszystkiego jest człowiek.

3. DAJEMY RÓWNE SZANSE

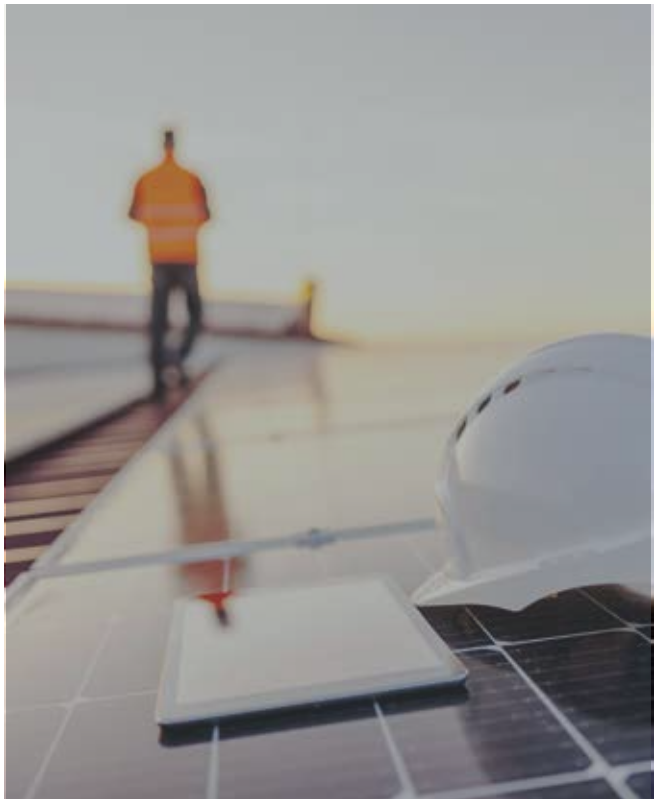
Każdy pracownik firmy zasługuje na takie samo traktowanie bez względu na wiek, płeć, przynależność społeczną, pochodzenie, wyznanie, poglądy polityczne, niepełnosprawność czy orientację seksualną. Nie akceptujemy dyskryminacji w procesie rekrutacji ani po zatrudnieniu, dlatego posiadamy procedurę antymobbingową. Wspieramy pracowników w ich codziennej pracy tworząc zdrowe środowisko pracy wolne od dyskryminacji.

4. DBAMY O BEZPIECZEŃSTWO

Aktywnie działamy w zakresie zapewnienia wszystkim pracownikom bezpiecznego środowiska pracy – w biurach, na budowach i podczas podróży służbowych. Przestrzegamy przepisów BHP i własnych norm jakościowych. Nasi pracownicy wyposażeni są w nowoczesny sprzęt oraz środki ochrony indywidualnej. Przechodzą szkolenia z zakresu BHP oraz wysyłani są na szkolenia specjalistyczne mające na celu zapobieganie wypadkom.

5. PRZECIWDZIAŁAMY KORUPCJI, NADUŻYCIOM I PRANIU BRUDNYCH PIENIĘDZY (AML)

Nie tolerujemy korupcji na żadnym etapie naszej działalności. Firma posiada procedury antykorupcyjne i AML (Anti Money Laundering). Pracownicy nie przyjmują ani nie oferują korzyści majątkowych czy osobistych podczas realizacji kontraktów. Pracownicy są szkoleni odnośnie polityki firmy w zakresie przyjmowania i oferowania zwyczajowo przyjętych prezentów, odbywania spotkań czy wyjazdów biznesowych. Sprawdzamy podmioty, z którymi rozpoczynamy współpracę i nie współpracujemy z podmiotami, których finansowanie budzi nasze uzasadnione wątpliwości. Nasze inwestycje powstają tylko z legalnych środków.



6. UNIKAMY KONFLIKTU INTERESÓW

Zwracamy szczególną uwagę pracowników na unikanie sytuacji, które mogłyby wpływać na bezstronne wykonywanie ich obowiązków. Pracownicy są szkoleni z rozpoznawania sytuacji i obszarów, które mogą generować potencjalne sytuacje konfliktu interesów takich jak powiązania rodzinne, towarzyskie czy biznesowe. Wszystkie możliwości wystąpienia konfliktu interesów powinny być zgłaszane przełożonym bądź Menadżerowi ds. Ryzka Grupy Electrum.

7. ZAPEWNIAMY PODNOSZENIE KWALIFIKACJI

Wysokie kwalifikacje pracowników przekładają się na rozwój firmy. Dlatego regularnie inwestujemy w poszerzanie kompetencji kadry organizując wewnętrzne i zewnętrzne szkolenia.

8. RESPEKTUJEMY PRYWATNOŚĆ I POUFNOŚĆ INFORMACJI

Zdajemy sobie sprawę z wagi informacji i jej wartości – nasi pracownicy są zobowiązani do zachowania poufności w zakresie tajemnic prawnie chronionych. Jednocześnie pamiętamy o swoim obowiązku poszanowania poufności informacji na temat pracowników i ich wizerunku. Firma działa zgodnie z wymaganiami wprowadzonymi przez unijne Ogólne Rozporządzenie o Ochronie Danych (RODO) oraz wypracowała procedury zalecane przez Urząd Ochrony Danych Osobowych. Każde przetwarzanie danych osobowych takich jak imiona, nazwiska, zdjęcia, informacje o stanie zdrowia pracowników jest dokonywanie zgodnie z RODOi krajowymi przepisami uzupełniającymi.

9. REPREZENTUJEMY SWOJĄ MARKĘ

Nasi pracownicy to najlepsi ambasadorzy marki Electrum – dlatego zachęcamy ich, aby pamiętali o tym we wszystkich sytuacjach biznesowych, towarzyskich i medialnych. Nigdy jednak nie odmawiamy im prawa do bycia członkiem dowolnego ugrupowania religijnego czy politycznego, jeżeli pamiętają o wyraźnym oddzielaniu swoich poglądów od wartości reprezentowanych przez markę.

10. SZANUJEMY NASZE ZASOBY

Szanujemy i cenimy materialne i intelektualne zasoby firmy. Każdy z nas wymaga od siebie odpowiedniego zarządzania tymi zasobami i najwyższej dbałości o nie – zarówno przy wykorzystaniu do celów służbowych, jak i w celach prywatnych.

11. PROMUJEMY AKTYWNOŚĆ FIZYCZNĄ

Wierzymy, że każda forma aktywności promowana w środowisku pracy ma realne przełożenie na mentalny rozwój naszych pracowników i ich dobrą kondycję psychofizyczną. Dlatego już od kilku lat organizujemy w firmie treningi ogólnorozwojowe (w okresie obostrzeń związanych z pandemią również w formie online) oraz zachęcamy do korzystania z kart Benefit i treningów piłki nożnej.

12. WSPIERAMY LOKALNĄ SPOŁECZNOŚĆ

Jesteśmy firmą zatrudniającą pracowników z rynku lokalnego – niemal wszyscy pracownicy Electrum to absolwenci białostockich uczelni. Jako organizacja biznesowa wspieramy finansowo i merytorycznie interesujące projekty promujące wiedzę i sport. Dlatego też zostaliśmy sponsorem sportowców – wśród nich znalazły się osoby zarówno z naszej firmy, jak i spoza niej.

13. DBAMY O ŚRODOWISKO

Firma dba o środowisko w każdym aspekcie swojej działalności. Od segregacji śmieci w siedzibie firmy po nasze inwestycje w różnych rejonach Polski. Farmy fotowoltaiczne i wiatrowe budujemy zgodnie z obowiązującymi przepisami, ale także mając na względzie środowisko naturalne.

14. JAK ZAPEWNIAMY ZGODNOŚĆ Z KODEKSEM

Wszyscy pracownicy, współpracownicy i kontrahenci Grupy Electrum są zobowiązani przestrzegać zasad wskazanych w Kodeksie Postępowania Electrum. Celem zapewnienia zgodności z Kodeksem powołano system kontroli wewnętrznej, zorganizowany na trzech niezależnych i wzajemnie uzupełniających się poziomach (liniach obrony):

1. **pierwsza linia obrony** – zarządzanie ryzykiem w działalności operacyjnej Grupy Electrum. Działy Operacyjne zapewniają zgodności z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa, Kodeksem Postępowania oraz innymi zasadami zgromadzo nymi w Internal Rules Electrum Holding. Na tym poziomie komórki organizacyjne w ramach swoich funkcji odpowiadają za identyfikację ryzyka i wdrożenie mechanizmów kontrolnych.
2. **druga linia obrony** – zarządzanie ryzykiem przez pracowników na specjalnie powołanych do tego stanowiskach/komórkach organizacyjnych (niezależnie od zarządzania ryzykiem na I linii) poprzez identyfikację, ocenę, kontrolowanie, monitorowanie i raportowanie ryzyka, a także monitorowanie przestrzegania mechanizmów kontrolnych w ramach własnej linii. Druga linia obrony kontroluje nadużycia i ochrania przychody Grupy Electrum, prowadzi postępowania wyjaśniające w ramach procesów antymobbingowych, ochrony stygnalistów, przeciwdziałania korupcji i praniu brudnych pieniedzy. W ramach lini Grupa Electrum powołała Menadżera ds. Ryzka, Menadżera ds. QHSSE, Asystent ds. Compliance, Asystent ds. Kontrolingu, Kontrolerów Biznesowych.
3. **trzecia linia obrony** – w ramach Działu Audytu i Ryzka powołano Audyt Wewnętrzny, mający za zadanie badanie i ocenę, w sposób niezależny obiektywny, adekwatności i skuteczności systemu zarządzania ryzykiem oraz systemu kontroli wewnętrznej w Grupie Electrum.

Zgłoszeń dostrzeżonych nieprawidłowości można dokonać:

- za pomocą dedykowanej platformy dla sygnalistów dostępnej pod adresem **https://electrum.whiblo.pl,**

- pod specjalnym adresem e-mail: **incydent@electrum.pl** (wszystkie zgłoszenia będą traktowane jako poufne),

- bezpośrednio pocztą tradycyjną na adres: Watykańska 13, 15-638 Białystok, Menadżer ds. Ryzka
- swojemu **przełożonemu** bądź w **Dziale Audytu i Ryzyk** w siedzibie firmy,

W celu przestrzegania powyższych przepisów w ramach Grupy Electrum powołano stanowisko **Menadżera ds. Ryzka**

electrum

With **humility and power**
One megawatt at a time

electrum

Bierzemy
odpowiedzialność
za **świat**,

który
współtworzymy